

RADIOGRAFÍA DEL MERCADO LABORAL PARA LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

Informe N° 14: 15 de junio de 2023

LABOUR

OBSERVATORIO
LABORAL DE LA
UNIVERSIDAD DEL
ROSARIO



¿Qué dice la reforma a la salud?



Necesidades fundamentales



Calidad: mejores condiciones de contratación, especialmente en el sector público



Retención del talento humano: incentivar la permanencia del talento humano en zonas dispersas.



Formar a más especialistas: Sólo el 26% de los médicos en Colombia son especialistas.

¿Cómo van en la reforma?

Nuevo régimen laboral que flexibiliza vinculación en las ESE, facilitando la incorporación de personal de planta.

Alerta: Mención a la Ley 4/1992, impone topes salariales

Incentivos monetarios y de otro tipo para financiar personal en zonas dispersas. También mayor financiación por oferta de las ESE en estas zonas, dando estabilidad financiera.

Alerta: No hay claridad de la proporción de los incentivos.

Se creará un programa de financiación de formación atado a plazas.

Alerta: No hay responsables, recursos asignados. No hay discusión de los topes impuestos a las plazas por los colegios médicos.

Hay potencial de mejoras en el articulado, pero los detalles requieren mucha atención

Profesionales

Médecina General

123,561

Especialistas

48,191

Psicología

76,835

Enfermería

77,190

Odontología

43,788

Otras profesiones

116,978

No profesionales

Auxiliares de enfermería

332,276

Otros Auxiliares

116,256

Técnicos y tecnólogos

61,671

0 100.000 200.000 300.000 400.000

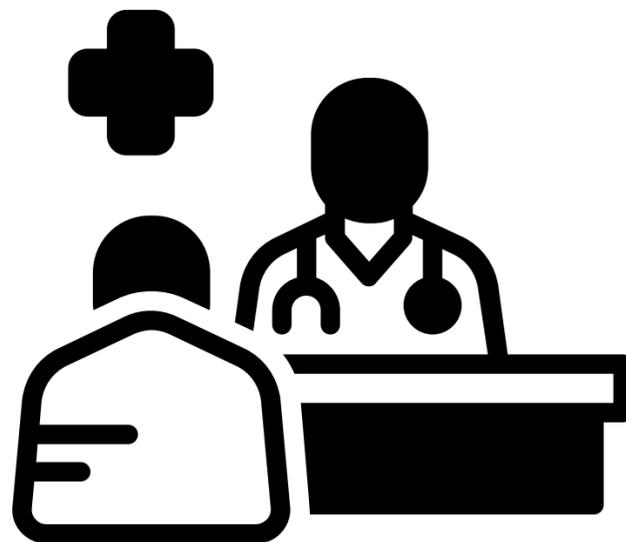
Número de trabajadores

¿Cómo se compone
el Talento Humano
en Salud (THS) en
Colombia?

Datos de ReTHUS

- Subsisten importantes brechas de género al interior del sector.
- Existen diferencias relevantes en las ocupaciones que ejercen las mujeres respecto a los hombres, con menos representatividad entre médicos y especialistas.

Participación mayoritaria de hombres



Médicos
generales

51.3%

Especialistas

59.6%

Participación mayoritaria de mujeres:



Profesional de
enfermería

87.7%

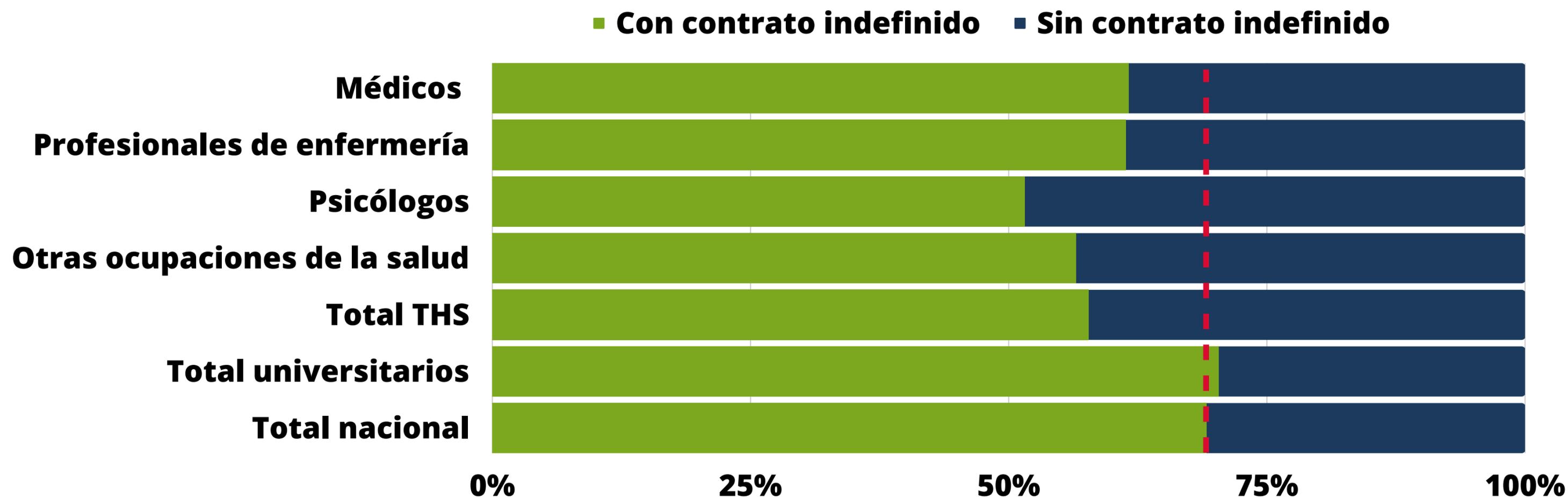
Auxiliares de
enfermería

87.2%

THS según caracterización contractual

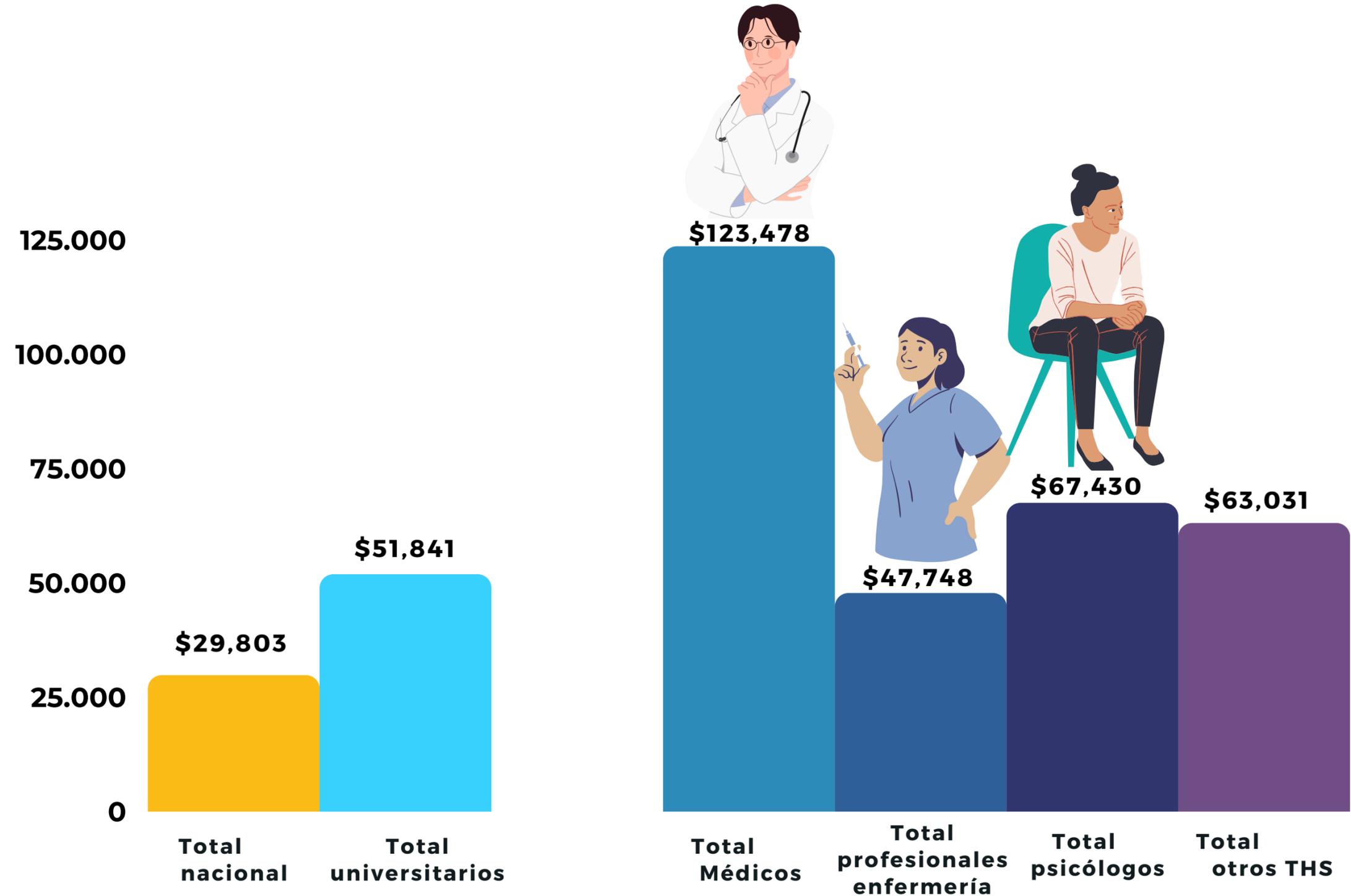
Datos de la GEIH (2023)

Ramas profesionales de alta especialización y responsabilidad como los médicos y los profesionales de enfermería están por debajo del promedio nacional en contratación a término indefinido, indicando peores condiciones de estabilidad laboral.

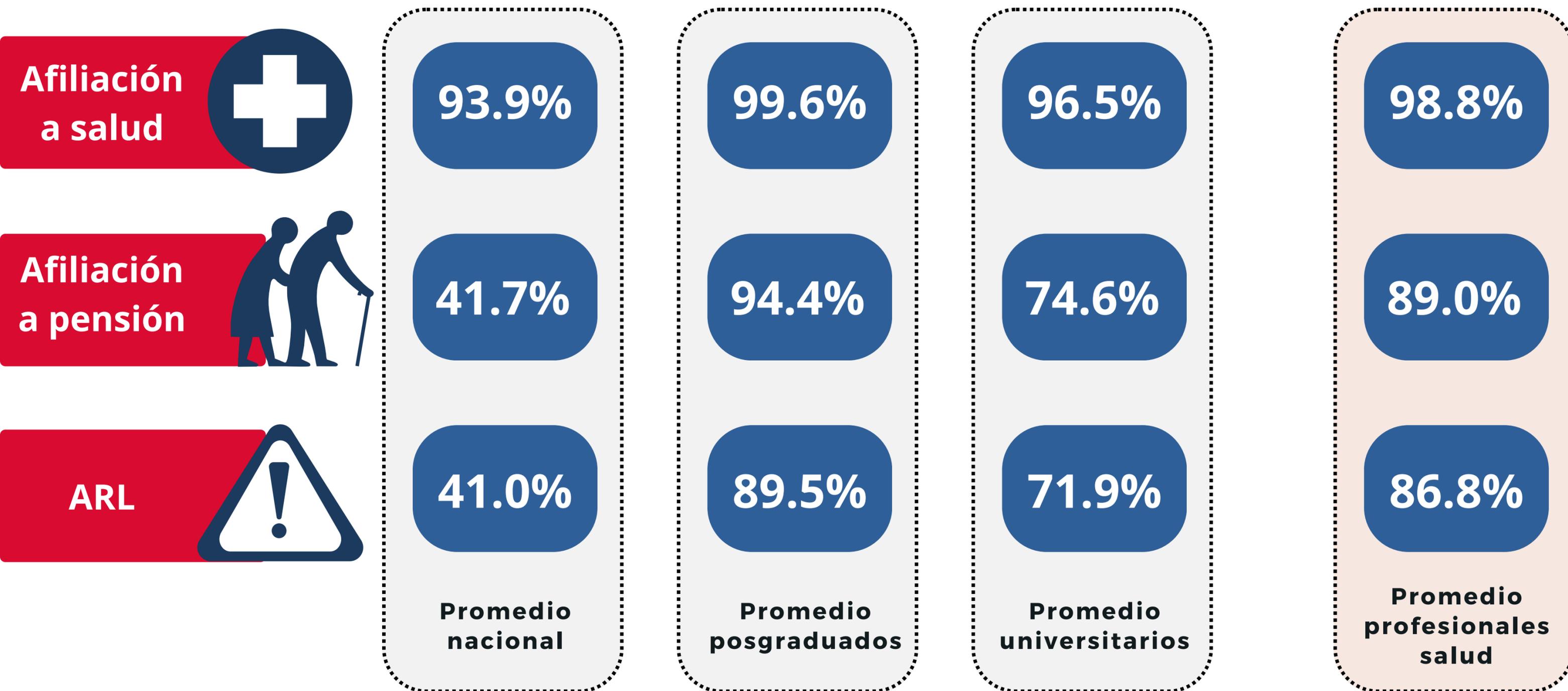


Remuneración por hora del THS (Pesos colombianos)

- En cuanto a remuneración, en promedio los trabajadores de la salud reportan ingresos laborales relativamente altos, coherentes con su alto nivel de formación.



El THS cuenta también con mejores condiciones de afiliación a seguridad social, consistentes con los niveles de cotización de los profesionales universitarios y posgraduados



¿Está el THS
satisfecho con sus
condiciones
laborales?



El 87.7% del THS dice tener
compatibilidad entre el horario
laboral y el hogar

¿Cuales grupos son los más satisfechos?

Profesional de
enfermería | 93.4%

Psicólogos | 86.3%

Médicos
generales | 73.5%

El 89,8% de los profesionales de la salud que son empleados del gobierno se muestran satisfechos con su trabajo actual, a diferencia de quienes no trabajan con el gobierno (75,3%) y los profesionales de la salud que son independientes (83,9%).

Algunas conclusiones

- La reforma a la salud se enfoca en tres aspectos: mejorar la calidad de los empleos de THS, atraer y retener THS en zonas dispersas, y lograr mecanismos para formar médicos especialistas.
- La reforma incluye elementos que priorizan la contratación laboral a término indefinido bajo los criterios de subordinación y protección social que permite este tipo de relación.
- Hay fuertes diferencias en cuanto a la participación de las mujeres en el sector de la salud, dado que estas se desempeñan en ocupaciones como auxiliares de enfermería o enfermería, mientras que los hombres se desempeñan como médicos o especialistas.
- El 87,7% de los profesionales de la salud consideran tener una compatibilidad entre el horario y el hogar. Esto es importante, ya que las Empresas Sociales del Estado trabajan por demanda de servicios y es necesario tener plantas flexibles.
- Los indicadores de calidad de empleo son mejores en el sector salud respecto al promedio de la economía. Sin embargo, la estabilidad a través de contratos de más largo plazo parece ser un factor sensible para mejorar las condiciones de empleo.

Observatorio laboral UR

Página web:



Correo:

observa.laboral@urosario.edu.co



**ANDRÉS
GARCÍA-
SUAZA**
Profesor
asociado



**PAUL
RODRÍGUEZ**
Profesor
asociado



**ALEXANDER
SARANGO**
Investigador



**CARLOS
HOLGUIN**
Investigador



**CATALINA
BUITRAGO**
Investigadora



JULIETH RÍOS
Investigadora



**BERNARDO
ROMERO**
Investigador