

# RADIOGRAFÍA DEL MERCADO LABORAL PARA LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

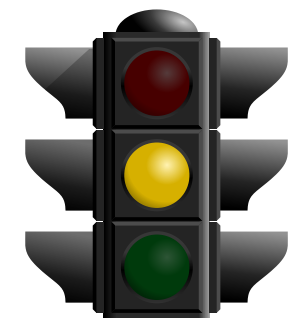
Informe N° 14: 15 de junio de 2023

## LABOUR

OBSERVATORIO  
LABORAL DE LA  
UNIVERSIDAD DEL  
ROSARIO



# ¿Qué dice la reforma a la salud?



## Necesidades fundamentales



**Calidad:** mejores condiciones de contratación, especialmente en el sector público



**Retención del talento humano:** incentivar la permanencia del talento humano en zonas dispersas.



**Formar a más especialistas:** Sólo el 26% de los médicos en Colombia son especialistas.

## ¿Cómo van en la reforma?

Nuevo régimen laboral que flexibiliza vinculación en las ESE, facilitando la incorporación de personal de planta.

**Alerta:** Mención a la Ley 4/1992, impone topes salariales

Incentivos monetarios y de otro tipo para financiar personal en zonas dispersas. También mayor financiación por oferta de las ESE en estas zonas, dando estabilidad financiera.

**Alerta:** No hay claridad de la proporción de los incentivos.

Se creará un programa de financiación de formación atado a plazas.

**Alerta:** No hay responsables, recursos asignados. No hay discusión de los topes impuestos a las plazas por los colegios médicos.

**Hay potencial de mejoras en el articulado, pero los detalles requieren mucha atención**

## Profesionales

Médecina General

123,561

Especialistas

48,191

Psicología

76,835

Enfermería

77,190

Odontología

43,788

Otras profesiones

116,978

## No profesionales

Auxiliares de enfermería

332,276

Otros Auxiliares

116,256

Técnicos y tecnólogos

61,671

0 100.000 200.000 300.000 400.000

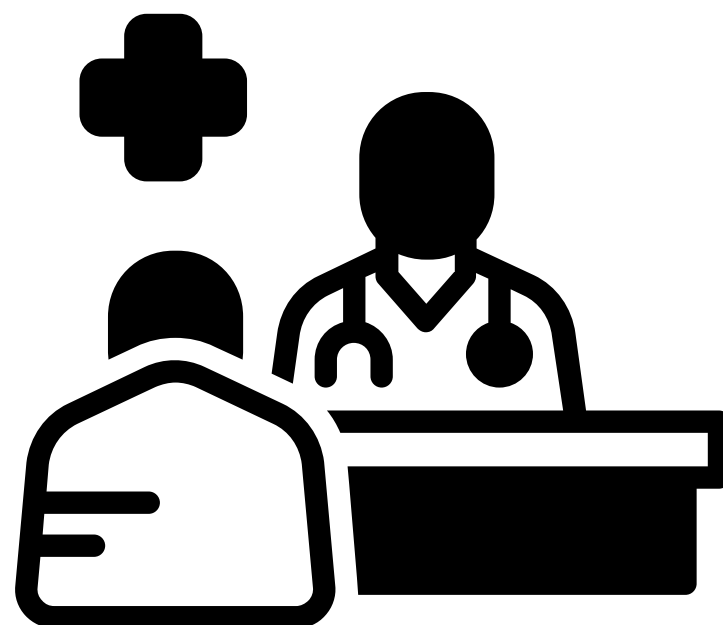
Número de trabajadores

¿Cómo se compone  
el Talento Humano  
en Salud (THS) en  
Colombia?

Datos de ReTHUS

- Subsisten importantes brechas de género al interior del sector.
- Existen diferencias relevantes en las ocupaciones que ejercen las mujeres respecto a los hombres, con menos representatividad entre médicos y especialistas.

## Participación mayoritaria de hombres



Médicos  
generales

51.3%

Especialistas

59.6%

## Participación mayoritaria de mujeres:



Profesional de  
enfermería

87.7%

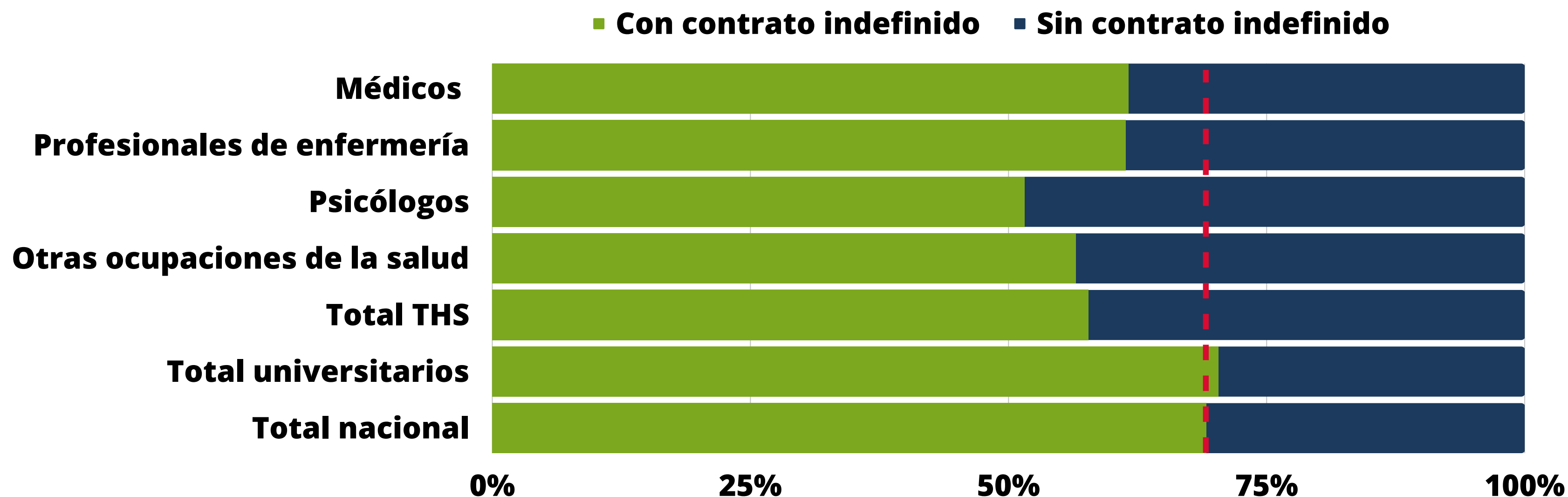
Auxiliares de  
enfermería

87.2%

# THS según caracterización contractual

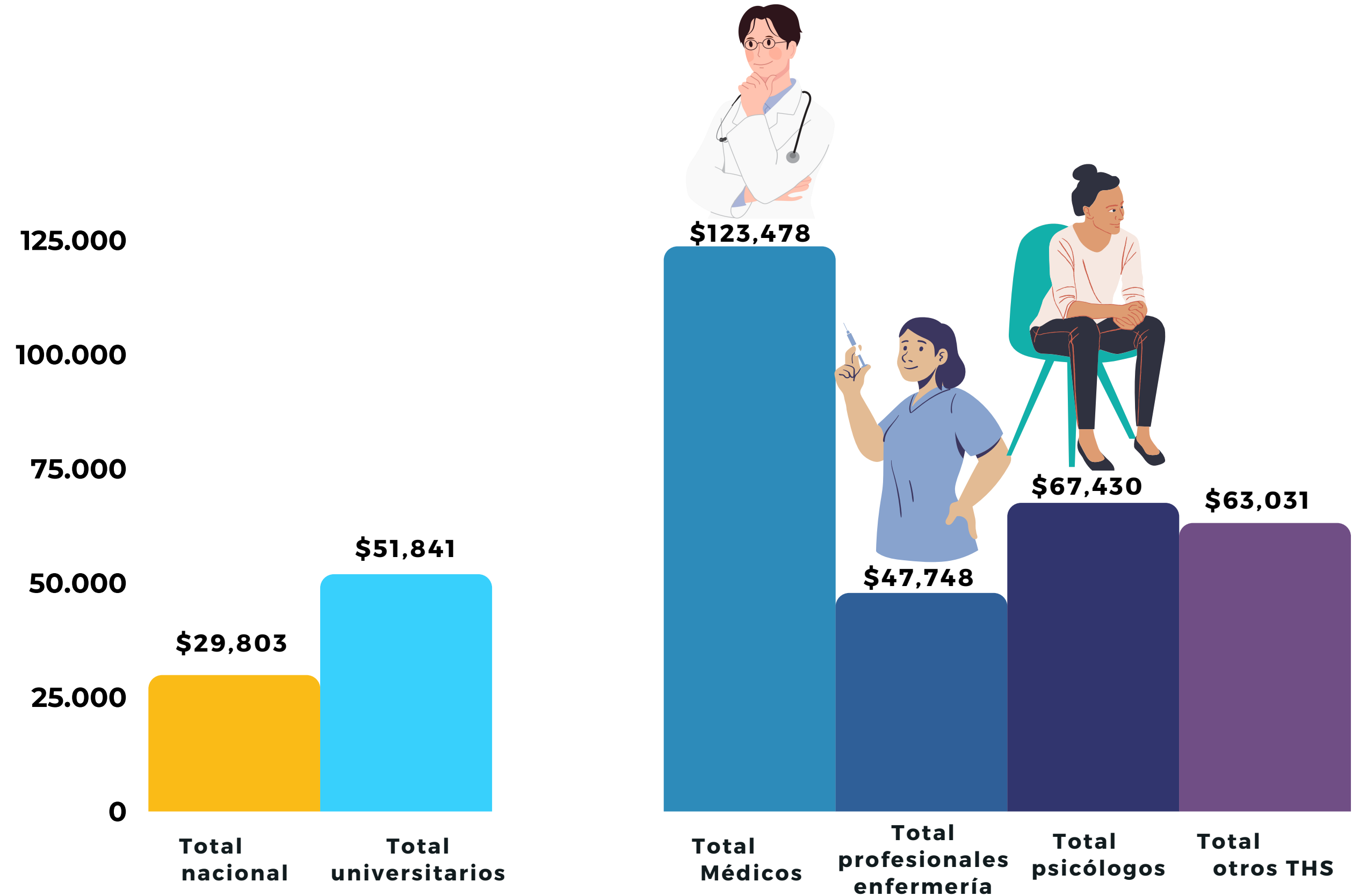
Datos de la GEIH (2023)

Ramas profesionales de alta especialización y responsabilidad como los médicos y los profesionales de enfermería están por debajo del promedio nacional en contratación a término indefinido, indicando peores condiciones de estabilidad laboral.

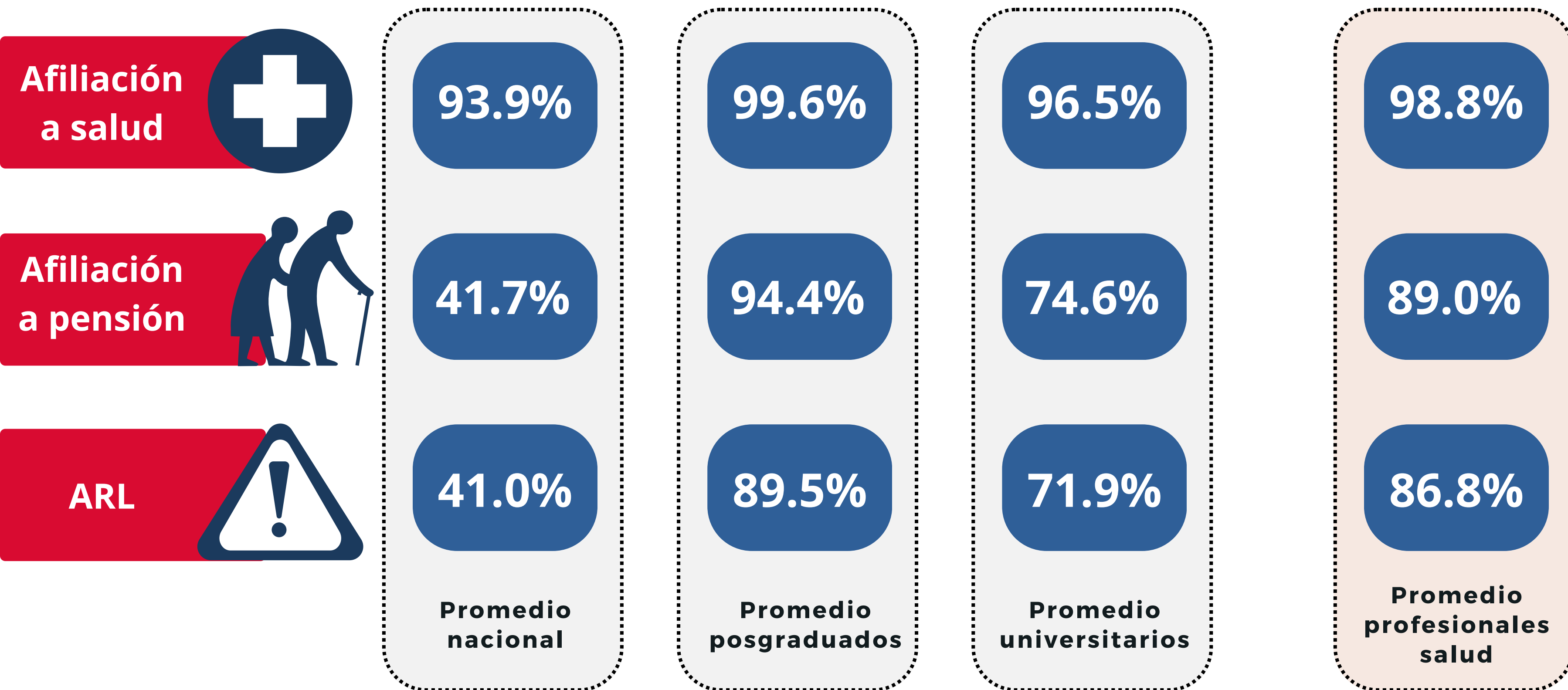


# Remuneración por hora del THS (Pesos colombianos)

- En cuanto a remuneración, en promedio los trabajadores de la salud reportan ingresos laborales relativamente altos, coherentes con su alto nivel de formación.



# El THS cuenta también con mejores condiciones de afiliación a seguridad social, consistentes con los niveles de cotización de los profesionales universitarios y posgraduados



¿Está el THS  
satisfecho con sus  
condiciones  
laborales?



El 87.7% del THS dice tener  
compatibilidad entre el horario  
laboral y el hogar

## ¿Cuales grupos son los más satisfechos?

Profesional de  
enfermería | 93.4%

Psicólogos | 86.3%

Médicos  
generales | 73.5%

El 89,8% de los profesionales de la salud que son empleados del gobierno se muestran satisfechos con su trabajo actual, a diferencia de quienes no trabajan con el gobierno (75,3%) y los profesionales de la salud que son independientes (83,9%).



# Algunas conclusiones

- La reforma a la salud se enfoca en tres aspectos: mejorar la calidad de los empleos de THS, atraer y retener THS en zonas dispersas, y lograr mecanismos para formar médicos especialistas.
- La reforma incluye elementos que priorizan la contratación laboral a término indefinido bajo los criterios de subordinación y protección social que permite este tipo de relación.
- Hay fuertes diferencias en cuanto a la participación de las mujeres en el sector de la salud, dado que estas se desempeñan en ocupaciones como auxiliares de enfermería o enfermería, mientras que los hombres se desempeñan como médicos o especialistas.
- El 87,7% de los profesionales de la salud consideran tener una compatibilidad entre el horario y el hogar. Esto es importante, ya que las Empresas Sociales del Estado trabajan por demanda de servicios y es necesario tener plantas flexibles.
- Los indicadores de calidad de empleo son mejores en el sector salud respecto al promedio de la economía. Sin embargo, la estabilidad a través de contratos de más largo plazo parece ser un factor sensible para mejorar las condiciones de empleo.

# Observatorio laboral UR

Página web:



Correo:

[observa.laboral@urosario.edu.co](mailto:observa.laboral@urosario.edu.co)



**ANDRÉS  
GARCÍA-  
SUAZA**  
Profesor  
asociado



**PAUL  
RODRÍGUEZ**  
Profesor  
asociado



**ALEXANDER  
SARANGO**  
Investigador



**CARLOS  
HOLGUÍN**  
Investigador



**CATALINA  
BUITRAGO**  
Investigadora



**JULIETH RÍOS**  
Investigadora



**BERNARDO  
ROMERO**  
Investigador